

| RETRIBUZIONE ED ONERI                            | OPERAIO<br>COMUNE<br>1° LIV. | OPERAIO<br>QUALIFICATO<br>2° LIV. | OPERAIO<br>SPECIALIZZATO<br>3° LIV. | OPERAIO<br>4° LIV. |
|--------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|--------------------|
| <u>Tabella n. 1 in vigore dal 01/10/2022</u>     | 25,42                        | 28,26                             | 30,44                               | 32,11              |
| <u>Tabella n. 2 in vigore dal 01/01/2023</u>     | 25,47                        | 28,32                             | 30,50                               | 32,18              |
| <u>Tabella n. 3 in vigore dal 01/04/2023</u>     | 25,76                        | 28,65                             | 30,87                               | 32,57              |
| <u>Tabella n. 4 in vigore dal 01/07/2023</u>     | 26,34                        | 29,34                             | 31,63                               | 33,39              |
| <u>Tabella n. 5 in vigore dal 01/10/2023</u>     | 26,34                        | 29,33                             | 31,62                               | 33,38              |
| <u>Tabella n. 6 in vigore dal 01/01/2024</u>     | 25,99                        | 28,92                             | 31,17                               | 32,90              |
| <u>Tabella n. 7 in vigore dal 01/03/2024</u>     | 26,26                        | 29,24                             | 31,53                               | 33,28              |
| <u>Tabella n. 8 in vigore dal 01/01/2025</u>     | 25,99                        | 28,93                             | 31,18                               | 32,91              |
| <u>Tabella n. 9 in vigore dal 01/02/2025</u>     | 27,43                        | 30,61                             | 33,05                               | 34,92              |
| <u>Tabella n. 10 in vigore dal 01/10/2025</u>    | 27,43                        | 30,61                             | 33,05                               | 34,92              |
| <u>Tabella n. 10bis in vigore dal 01/10/2025</u> | 27,39                        | 30,57                             | 33,00                               | 34,87              |
| <u>Tabella n. 11 in vigore dal 01/01/2026</u>    | 27,22                        | 30,37                             | 32,78                               | 34,63              |
| <u>Tabella n. 12 in vigore dal 01/03/2026</u>    | 28,13                        | 31,43                             | 33,96                               | 35,90              |

| RETRIBUZIONE ED ONERI                            | OPERAIO<br>COMUNE<br>1° LIV. | OPERAIO<br>QUALIFICATO<br>2° LIV. | OPERAIO<br>SPECIALIZZATO<br>3° LIV. | OPERAIO<br>4° LIV. |
|--------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|--------------------|
| <u>Tabella n. 1 in vigore dal 01/10/2022</u>     | 25,50                        | 28,35                             | 30,53                               | 32,21              |
| <u>Tabella n. 2 in vigore dal 01/01/2023</u>     | 25,55                        | 28,41                             | 30,60                               | 32,28              |
| <u>Tabella n. 3 in vigore dal 01/04/2023</u>     | 25,84                        | 28,74                             | 30,96                               | 32,67              |
| <u>Tabella n. 4 in vigore dal 01/07/2023</u>     | 26,43                        | 29,43                             | 31,73                               | 33,49              |
| <u>Tabella n. 5 in vigore dal 01/10/2023</u>     | 26,42                        | 29,42                             | 31,72                               | 33,49              |
| <u>Tabella n. 6 in vigore dal 01/01/2024</u>     | 26,07                        | 29,02                             | 31,27                               | 33,00              |
| <u>Tabella n. 7 in vigore dal 01/03/2024</u>     | 26,34                        | 29,34                             | 31,63                               | 33,39              |
| <u>Tabella n. 8 in vigore dal 01/01/2025</u>     | 26,07                        | 29,02                             | 31,27                               | 33,01              |
| <u>Tabella n. 9 in vigore dal 01/02/2025</u>     | 27,51                        | 30,71                             | 33,15                               | 35,03              |
| <u>Tabella n. 10 in vigore dal 01/10/2025</u>    | 27,51                        | 30,71                             | 33,15                               | 35,03              |
| <u>Tabella n. 10bis in vigore dal 01/10/2025</u> | 27,48                        | 30,67                             | 33,11                               | 34,98              |
| <u>Tabella n. 11 in vigore dal 01/01/2026</u>    | 27,31                        | 30,47                             | 32,88                               | 34,74              |
| <u>Tabella n. 12 in vigore dal 01/03/2026</u>    | 28,22                        | 31,53                             | 34,06                               | 36,01              |

Tabella NR. 12

| RETRIBUZIONE ED ONERI                                                                                                       | OPERAIO<br>COMUNE<br>1° LIV. | OPERAIO<br>QUALIFICATO<br>2° LIV. | OPERAIO<br>SPECIALIZZATO<br>3° LIV. | OPERAIO<br>4° LIV. |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|--------------------|
| <b><u>A - Elementi orari minimi della retribuzione</u></b>                                                                  |                              |                                   |                                     |                    |
| A1 - Paga Base                                                                                                              | 6,46                         | 7,56                              | 8,40                                | 9,04               |
| A2 - Indennità di Contingenza                                                                                               | 2,96                         | 2,99                              | 3,00                                | 3,01               |
| A3 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993                                                                                            | 0,06                         | 0,06                              | 0,06                                | 0,06               |
| A4 - Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)                                                                     | 0,12                         | 0,14                              | 0,16                                | 0,17               |
| A5 - Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.                                                                             | 0,99                         | 1,16                              | 1,29                                | 1,39               |
| <b>Totale A</b>                                                                                                             | <b>10,60</b>                 | <b>11,90</b>                      | <b>12,91</b>                        | <b>13,68</b>       |
| <b><u>B - Elementi orari aggiuntivi</u></b>                                                                                 |                              |                                   |                                     |                    |
| B1 - Festività nr. 13annue                                                                                                  | 0,71                         | 0,79                              | 0,86                                | 0,91               |
| B2 - Festività soppressa 4 novembre                                                                                         | 0,05                         | 0,06                              | 0,07                                | 0,07               |
| B3 - Permessi e Riposi Annui                                                                                                | 0,55                         | 0,62                              | 0,67                                | 0,71               |
| B4 - Accantonamento Cassa Edile Gratifica natalizia e Ferie 18,50%                                                          | 2,07                         | 2,32                              | 2,52                                | 2,67               |
| B5 - Indennità di trasporto                                                                                                 | 0,44                         | 0,44                              | 0,44                                | 0,44               |
| B6 - Retribuzione assemblee, diritto allo studio, formazione                                                                | 0,21                         | 0,24                              | 0,26                                | 0,27               |
| B7 - Accantonamento Cassa Edile GNF per malattia, infortuni e riposi annui                                                  | 0,24                         | 0,27                              | 0,29                                | 0,31               |
| B8 - Indennità sostitutiva di mensa esente contributi                                                                       | 0,63                         | 0,63                              | 0,63                                | 0,63               |
| B9 - Indennità sostitutiva di mensa soggetta a contributi                                                                   | 0,00                         | 0,00                              | 0,00                                | 0,00               |
| <b>Totale B</b>                                                                                                             | <b>4,90</b>                  | <b>5,37</b>                       | <b>5,73</b>                         | <b>6,01</b>        |
| <b>TOTALE RETRIBUZIONE</b>                                                                                                  | <b>15,49</b>                 | <b>17,27</b>                      | <b>18,64</b>                        | <b>19,68</b>       |
| <b><u>C - Contributi ed oneri della retribuzione</u></b>                                                                    |                              |                                   |                                     |                    |
| C1 - INPS (aziende fino a 15 dipendenti) (2) 33,68%                                                                         | 5,01                         | 5,61                              | 6,07                                | 6,42               |
| C2 - INAIL 110,00%                                                                                                          | 1,70                         | 1,90                              | 2,05                                | 2,17               |
| C3 - Contributi Cassa Edile 7,04%                                                                                           | 0,79                         | 0,88                              | 0,96                                | 1,01               |
| di cui:                                                                                                                     |                              |                                   |                                     |                    |
| C3.1 - Cassa Edile 1,875%                                                                                                   | 0,21                         | 0,24                              | 0,26                                | 0,27               |
| C3.2 - Centro Formazione e Sicurezza (C.F.S.) 1,00%                                                                         | 0,11                         | 0,13                              | 0,14                                | 0,14               |
| C3.3 - Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.) 0,2222%                                                             | 0,02                         | 0,03                              | 0,03                                | 0,03               |
| C3.4 - Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.) 1,00%                                                            | 0,11                         | 0,13                              | 0,14                                | 0,14               |
| C3.5 - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.) 1,84%                                                     | 0,21                         | 0,23                              | 0,25                                | 0,27               |
| C3.6 - Fondo Nazionale Prepensionamenti 0,20%                                                                               | 0,02                         | 0,03                              | 0,03                                | 0,03               |
| C3.7 - RLST 0,45%                                                                                                           | 0,05                         | 0,06                              | 0,06                                | 0,06               |
| C3.8 - Fondo territoriale per la qualificazione del settore 0,20%                                                           | 0,02                         | 0,03                              | 0,03                                | 0,03               |
| C3.9 - Fondo per attività di interesse del settore edile 0,25%                                                              | 0,03                         | 0,03                              | 0,03                                | 0,04               |
| C4 - Fondo Incentivo all'Occupazione 0,00%                                                                                  | 0,00                         | 0,00                              | 0,00                                | 0,00               |
| C5 - Fondo Sanitario Lavoratori Edili - contributo per operai 0,60%                                                         | 0,06                         | 0,07                              | 0,08                                | 0,08               |
| C6 - Contributo contrattuale Prevedi 0,07                                                                                   | 0,07                         | 0,08                              | 0,09                                | 0,10               |
| C7 - Contrib. Solidarietà Inps (su Contr. SANEDIL e Prevedi) 10,00%                                                         | 0,01                         | 0,02                              | 0,02                                | 0,02               |
| C8 - Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo Incentivo all'occupazione (ex D.L. 82/90) 0,04 | 0,04                         | 0,05                              | 0,05                                | 0,06               |
| C9 - Oneri vari: Trasferte, Ind. di disagio, carenze, R.C., Addizionale INAIL 27,00%                                        | 3,86                         | 4,34                              | 4,70                                | 4,98               |
| <b>Totale C</b>                                                                                                             | <b>11,55</b>                 | <b>12,94</b>                      | <b>14,01</b>                        | <b>14,83</b>       |
| <b><u>D - Elementi accessori della retribuzione</u></b>                                                                     |                              |                                   |                                     |                    |
| D1 - Trattamento di fine rapporto 1,07                                                                                      | 1,07                         | 1,19                              | 1,28                                | 1,35               |
| D2 - Rivalutazione T.F.R. 2,311148%                                                                                         | 0,02                         | 0,03                              | 0,03                                | 0,03               |
| <b>Totale D</b>                                                                                                             | <b>1,09</b>                  | <b>1,22</b>                       | <b>1,31</b>                         | <b>1,38</b>        |
| <b>TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI</b>                                                                                         | <b>28,13</b>                 | <b>31,43</b>                      | <b>33,96</b>                        | <b>35,90</b>       |

**NOTE:**

- (1) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.
- (2) L'aliquota INPS, così come previsto dalle tabelle costo del lavoro pubblicate dal Ministero del Lavoro, non tiene conto della "decontribuzione sud" e della "riduzione contributiva" (art. 29 co. 2 del D.L. 244 del 1995) dell'11,50%. La "riduzione contributiva" si applica anche ai contributi INAIL.

Tabella NR. 12

| RETRIBUZIONE ED ONERI                                                                                                       | OPERAIO<br>COMUNE<br>1° LIV. | OPERAIO<br>QUALIFICATO<br>2° LIV. | OPERAIO<br>SPECIALIZZATO<br>3° LIV. | OPERAIO<br>4° LIV. |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|--------------------|
| <b><u>A - Elementi orari minimi della retribuzione</u></b>                                                                  |                              |                                   |                                     |                    |
| A1 - Paga Base                                                                                                              | 6,46                         | 7,56                              | 8,40                                | 9,04               |
| A2 - Indennità di Contingenza                                                                                               | 2,96                         | 2,99                              | 3,00                                | 3,01               |
| A3 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993                                                                                            | 0,06                         | 0,06                              | 0,06                                | 0,06               |
| A4 - Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)                                                                     | 0,12                         | 0,14                              | 0,16                                | 0,17               |
| A5 - Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.                                                                             | 0,99                         | 1,16                              | 1,29                                | 1,39               |
| <b>Totale A</b>                                                                                                             | <b>10,60</b>                 | <b>11,90</b>                      | <b>12,91</b>                        | <b>13,68</b>       |
| <b><u>B - Elementi orari aggiuntivi</u></b>                                                                                 |                              |                                   |                                     |                    |
| B1 - Festività nr. 13 annue                                                                                                 | 0,71                         | 0,79                              | 0,86                                | 0,91               |
| B2 - Festività soppressa 4 novembre                                                                                         | 0,05                         | 0,06                              | 0,07                                | 0,07               |
| B3 - Permessi e Riposi Annuì                                                                                                | 0,55                         | 0,62                              | 0,67                                | 0,71               |
| B4 - Accantonamento Cassa Edile Gratifica natalizia e Ferie 18,50%                                                          | 2,07                         | 2,32                              | 2,52                                | 2,67               |
| B5 - Indennità di trasporto                                                                                                 | 0,44                         | 0,44                              | 0,44                                | 0,44               |
| B6 - Retribuzione assemblee, diritto allo studio, formazione                                                                | 0,21                         | 0,24                              | 0,26                                | 0,27               |
| B7 - Accantonamento Cassa Edile GNF per malattia, infortuni e riposi annui                                                  | 0,24                         | 0,27                              | 0,29                                | 0,31               |
| B8 - Indennità sostitutiva di mensa esente contributi                                                                       | 0,63                         | 0,63                              | 0,63                                | 0,63               |
| B9 - Indennità sostitutiva di mensa soggetta a contributi                                                                   | 0,00                         | 0,00                              | 0,00                                | 0,00               |
| <b>Totale B</b>                                                                                                             | <b>4,90</b>                  | <b>5,37</b>                       | <b>5,73</b>                         | <b>6,01</b>        |
| <b>TOTALE RETRIBUZIONE</b>                                                                                                  | <b>15,49</b>                 | <b>17,27</b>                      | <b>18,64</b>                        | <b>19,68</b>       |
| <b><u>C - Contributi ed oneri della retribuzione</u></b>                                                                    |                              |                                   |                                     |                    |
| C1 - INPS (aziende con oltre 15 dipendenti) (2) 34,28%                                                                      | 5,10                         | 5,71                              | 6,17                                | 6,53               |
| C2 - INAIL 110,00%                                                                                                          | 1,70                         | 1,90                              | 2,05                                | 2,17               |
| C3 - Contributi Cassa Edile 7,04%                                                                                           | 0,79                         | 0,88                              | 0,96                                | 1,01               |
| di cui:                                                                                                                     |                              |                                   |                                     |                    |
| C3.1 - Cassa Edile 1,875%                                                                                                   | 0,21                         | 0,24                              | 0,26                                | 0,27               |
| C3.2 - Centro Formazione e Sicurezza (C.F.S.) 1,00%                                                                         | 0,11                         | 0,13                              | 0,14                                | 0,14               |
| C3.3 - Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.) 0,2222%                                                             | 0,02                         | 0,03                              | 0,03                                | 0,03               |
| C3.4 - Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.) 1,00%                                                            | 0,11                         | 0,13                              | 0,14                                | 0,14               |
| C3.5 - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.) 1,84%                                                     | 0,21                         | 0,23                              | 0,25                                | 0,27               |
| C3.6 - Fondo Nazionale Prepensionamenti 0,20%                                                                               | 0,02                         | 0,03                              | 0,03                                | 0,03               |
| C3.7 - RLST 0,45%                                                                                                           | 0,05                         | 0,06                              | 0,06                                | 0,06               |
| C3.8 - Fondo territoriale per la qualificazione del settore 0,20%                                                           | 0,02                         | 0,03                              | 0,03                                | 0,03               |
| C3.9 - Fondo per attività di interesse del settore edile 0,25%                                                              | 0,03                         | 0,03                              | 0,03                                | 0,04               |
| C4 - Fondo Incentivo all'Occupazione 0,00%                                                                                  | 0,00                         | 0,00                              | 0,00                                | 0,00               |
| C5 - Fondo Sanitario Lavoratori Edili - contributo per operai 0,60%                                                         | 0,06                         | 0,07                              | 0,08                                | 0,08               |
| C6 - Contributo contrattuale Prevedi 0,07                                                                                   | 0,07                         | 0,08                              | 0,09                                | 0,10               |
| C7 - Contrib. Solidarietà Inps (su Contr. SANEDIL e Prevedi) 10,00%                                                         | 0,01                         | 0,02                              | 0,02                                | 0,02               |
| C8 - Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo Incentivo all'occupazione (ex D.L. 82/90) 0,04 | 0,04                         | 0,05                              | 0,05                                | 0,06               |
| C9 - Oneri vari: Trasferte, Ind. di disagio, carenze, R.C., Addizionale INAIL 27,00%                                        | 3,86                         | 4,34                              | 4,70                                | 4,98               |
| <b>Totale C</b>                                                                                                             | <b>11,64</b>                 | <b>13,04</b>                      | <b>14,12</b>                        | <b>14,95</b>       |
| <b><u>D - Elementi accessori della retribuzione</u></b>                                                                     |                              |                                   |                                     |                    |
| D1 - Trattamento di fine rapporto 1,07                                                                                      | 1,07                         | 1,19                              | 1,28                                | 1,35               |
| D2 - Rivalutazione T.F.R. 2,311148%                                                                                         | 0,02                         | 0,03                              | 0,03                                | 0,03               |
| <b>Totale D</b>                                                                                                             | <b>1,09</b>                  | <b>1,22</b>                       | <b>1,31</b>                         | <b>1,38</b>        |
| <b>TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI</b>                                                                                         | <b>28,22</b>                 | <b>31,53</b>                      | <b>34,06</b>                        | <b>36,01</b>       |

**NOTE:**

- (1) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.
- (2) L'aliquota INPS, così come previsto dalle tabelle costo del lavoro pubblicate dal Ministero del Lavoro, non tiene conto della "decontribuzione sud" e della "riduzione contributiva" (art. 29 co. 2 del D.L. 244 del 1995) dell'11,50%. La "riduzione contributiva" si applica anche ai contributi INAIL.

Tabella NR. 12

| RETRIBUZIONE ED ONERI                                     | PRIMO LIVELLO   | SECONDO LIVELLO | TERZO LIVELLO   | QUARTO LIVELLO  | QUINTO LIVELLO  | SESTO LIVELLO   | SETTIMO LIVELLO | SETTIMO LIVELLO QUADRO |
|-----------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------------|
| <b>A- Elementi delle retribuzione</b>                     |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                        |
| A1 - Minimo                                               | 1.117,36        | 1.307,31        | 1.452,56        | 1.564,31        | 1.676,02        | 2.011,23        | 2.234,71        | 2.234,71               |
| A2 - Scatti biennali (2 scatti)                           |                 | 16,44           | 17,98           | 19,24           | 20,92           | 25,70           | 27,88           | 27,88                  |
| A3 - Indennità di contingenza                             | 512,87          | 516,43          | 519,16          | 521,25          | 523,35          | 529,63          | 533,82          | 533,82                 |
| A4 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993 (1)                      | 10,33           | 10,33           | 10,33           | 10,33           | 10,33           | 10,33           | 10,33           | 10,33                  |
| A5 - Premio di produzione                                 | 171,09          | 199,20          | 220,88          | 239,81          | 263,46          | 316,82          | 346,15          | 346,15                 |
| A6 - Indennità di funzione                                |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 | 140,00                 |
| A7 - E.V.R. (2)                                           | 21,20           | 24,80           | 27,56           | 29,68           | 31,80           | 38,16           | 42,40           | 42,40                  |
| <b>Totale A</b>                                           | <b>1.832,85</b> | <b>2.074,51</b> | <b>2.248,47</b> | <b>2.384,62</b> | <b>2.525,88</b> | <b>2.931,87</b> | <b>3.195,29</b> | <b>3.335,29</b>        |
| <b>B - Oneri aggiuntivi</b>                               |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                        |
| B1 - Festività mediamente coincidenti con la domenica (2) | 12,08           | 13,66           | 14,81           | 15,70           | 16,63           | 19,29           | 21,02           | 21,95                  |
| B2 - 4 Novembre                                           | 6,04            | 6,83            | 7,40            | 7,85            | 8,31            | 9,65            | 10,51           | 10,98                  |
| B3 - Tredicesima mensilità                                | 151,98          | 171,95          | 186,31          | 197,55          | 209,23          | 242,75          | 264,49          | 276,24                 |
| B4 - Premio annuo (c.d. "quattordicesima mensilità")      | 151,12          | 171,09          | 185,45          | 196,69          | 208,36          | 241,89          | 263,63          | 275,38                 |
| B5 - Premio Fedeltà (c.d. "quindicesima mensilità")       | 30,22           | 34,22           | 37,09           | 39,34           | 41,67           | 48,38           | 52,73           | 55,08                  |
| B6 - Indennità di trasporto                               | 75,68           | 75,68           | 75,68           | 75,68           | 75,68           | 75,68           | 75,68           | 75,68                  |
| B7 - Indennità sostitutiva di mensa (3)                   | 108,00          | 108,00          | 108,00          | 108,00          | 108,00          | 108,00          | 108,00          | 108,00                 |
| <b>Totale B</b>                                           | <b>535,11</b>   | <b>581,43</b>   | <b>614,74</b>   | <b>640,81</b>   | <b>667,88</b>   | <b>745,63</b>   | <b>796,06</b>   | <b>823,30</b>          |
| <b>C - Oneri previdenziali e assistenziali</b>            |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                        |
| C1 - INPS (aziende fino a 15 dipendenti) 28,46%           | 673,92          | 755,88          | 814,87          | 861,04          | 908,95          | 1.046,62        | 1.135,94        | 1.183,53               |
| C2 - INAIL 0,50%                                          | 11,84           | 13,28           | 14,32           | 15,13           | 15,97           | 18,39           | 19,96           | 20,79                  |
| C3 - Contributo contrattuale Prevedi (4)                  | 11,00           | 12,87           | 14,30           | 15,40           | 16,50           | 19,80           | 22,00           | 22,00                  |
| C4 - Contrib. Contrattuale Sanedil (4)                    | 5,18            | 5,82            | 6,30            | 6,68            | 7,07            | 8,20            | 8,94            | 8,94                   |
| <b>Totale C</b>                                           | <b>701,94</b>   | <b>787,85</b>   | <b>849,79</b>   | <b>898,25</b>   | <b>948,49</b>   | <b>1.093,01</b> | <b>1.186,83</b> | <b>1.235,26</b>        |
| <b>D - Elementi ulteriori</b>                             |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                        |
| D1 - Indennità diverse 11,75%                             | 21,18           | 23,96           | 25,97           | 27,53           | 29,16           | 33,84           | 36,87           | 38,51                  |
| D2 - Trattamento di fine rapporto                         | 175,40          | 196,74          | 212,09          | 224,11          | 236,58          | 272,41          | 295,66          | 308,04                 |
| D3 - Rivalutazione T.F.R. 2,311148%                       | 16,22           | 18,19           | 19,61           | 20,72           | 21,87           | 25,18           | 27,33           | 28,48                  |
| <b>Totale D</b>                                           | <b>212,80</b>   | <b>238,89</b>   | <b>257,66</b>   | <b>272,36</b>   | <b>287,61</b>   | <b>331,43</b>   | <b>359,86</b>   | <b>375,03</b>          |
| <b>COSTO MEDIO MENSILE</b>                                | <b>3282,71</b>  | <b>3682,67</b>  | <b>3970,66</b>  | <b>4196,04</b>  | <b>4429,86</b>  | <b>5101,94</b>  | <b>5538,04</b>  | <b>5768,88</b>         |

**NOTE:**

(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

(2) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.

(3) Voce assoggettata alla contribuzione così come avviene per gli impiegati che non lavorano nei cantieri edili; per gli impiegati che lavorano all'interno dei cantieri edili, le indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto non concorrono a formare il reddito fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29 (Art. 51 del DPR n. 917 del 22 dicembre 1986 - Testo unico delle imposte sui redditi).

(4) Voce comprensiva del contributo di solidarietà INPS.

Tabella NR. 12

| RETRIBUZIONE ED ONERI                                          | PRIMO LIVELLO   | SECONDO LIVELLO | TERZO LIVELLO   | QUARTO LIVELLO  | QUINTO LIVELLO  | SESTO LIVELLO   | SETTIMO LIVELLO | SETTIMO LIVELLO QUADRO |
|----------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------------|
| <b>A- Elementi delle retribuzione</b>                          |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                        |
| A1 - Minimo                                                    | 1.117,36        | 1.307,31        | 1.452,56        | 1.564,31        | 1.676,02        | 2.011,23        | 2.234,71        | 2.234,71               |
| A2 - Scatti biennali (2 scatti)                                |                 | 16,44           | 17,98           | 19,24           | 20,92           | 25,70           | 27,88           | 27,88                  |
| A3 - Indennità di contingenza                                  | 512,87          | 516,43          | 519,16          | 521,25          | 523,35          | 529,63          | 533,82          | 533,82                 |
| A4 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993 (1)                           | 10,33           | 10,33           | 10,33           | 10,33           | 10,33           | 10,33           | 10,33           | 10,33                  |
| A5 - Premio di produzione                                      | 171,09          | 199,20          | 220,88          | 239,81          | 263,46          | 316,82          | 346,15          | 346,15                 |
| A6 - Indennità di funzione                                     |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 | 140,00                 |
| A7 - E.V.R. (2)                                                | 21,20           | 24,80           | 27,56           | 29,68           | 31,80           | 38,16           | 42,40           | 42,40                  |
| <b>Totale A</b>                                                | <b>1.832,85</b> | <b>2.074,51</b> | <b>2.248,47</b> | <b>2.384,62</b> | <b>2.525,88</b> | <b>2.931,87</b> | <b>3.195,29</b> | <b>3.335,29</b>        |
| <b>B - Oneri aggiuntivi</b>                                    |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                        |
| B1 - Festività mediamente coincidenti con la domenica (2)      | 12,08           | 13,66           | 14,81           | 15,70           | 16,63           | 19,29           | 21,02           | 21,95                  |
| B2 - 4 Novembre                                                | 6,04            | 6,83            | 7,40            | 7,85            | 8,31            | 9,65            | 10,51           | 10,98                  |
| B3 - Tredicesima mensilità                                     | 151,98          | 171,95          | 186,31          | 197,55          | 209,23          | 242,75          | 264,49          | 276,24                 |
| B4 - Premio annuo (c.d. "quattordicesima mensilità")           | 151,12          | 171,09          | 185,45          | 196,69          | 208,36          | 241,89          | 263,63          | 275,38                 |
| B5 - Premio Fedeltà (c.d. "quindicesima mensilità")            | 30,22           | 34,22           | 37,09           | 39,34           | 41,67           | 48,38           | 52,73           | 55,08                  |
| B6 - Indennità di trasporto                                    | 75,68           | 75,68           | 75,68           | 75,68           | 75,68           | 75,68           | 75,68           | 75,68                  |
| B7 - Indennità sostitutiva di mensa (3)                        | 108,00          | 108,00          | 108,00          | 108,00          | 108,00          | 108,00          | 108,00          | 108,00                 |
| <b>Totale B</b>                                                | <b>535,11</b>   | <b>581,43</b>   | <b>614,74</b>   | <b>640,81</b>   | <b>667,88</b>   | <b>745,63</b>   | <b>796,06</b>   | <b>823,30</b>          |
| <b>C - Oneri previdenziali e assistenziali</b>                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                        |
| C1 - INPS (aziende con oltre 15 e fino a 50 dipendenti) 29,06% | 688,13          | 771,82          | 832,05          | 879,19          | 928,11          | 1.068,68        | 1.159,89        | 1.208,49               |
| C2 - INAIL 0,50%                                               | 11,84           | 13,28           | 14,32           | 15,13           | 15,97           | 18,39           | 19,96           | 20,79                  |
| C3 - Contributo contrattuale Prevedi (4)                       | 11,00           | 12,87           | 14,30           | 15,40           | 16,50           | 19,80           | 22,00           | 22,00                  |
| C4 - Contrib. Contrattuale Sanedil (4)                         | 5,18            | 5,82            | 6,30            | 6,68            | 7,07            | 8,20            | 8,94            | 8,94                   |
| <b>Totale C</b>                                                | <b>716,15</b>   | <b>803,78</b>   | <b>866,96</b>   | <b>916,40</b>   | <b>967,65</b>   | <b>1.115,07</b> | <b>1.210,78</b> | <b>1.260,22</b>        |
| <b>D - Elementi ulteriori</b>                                  |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                        |
| D1 - Indennità diverse 11,75%                                  | 21,18           | 23,96           | 25,97           | 27,53           | 29,16           | 33,84           | 36,87           | 38,51                  |
| D2 - Trattamento di fine rapporto                              | 175,40          | 196,74          | 212,09          | 224,11          | 236,58          | 272,41          | 295,66          | 308,04                 |
| D3 - Rivalutazione T.F.R. 2,311148%                            | 16,22           | 18,19           | 19,61           | 20,72           | 21,87           | 25,18           | 27,33           | 28,48                  |
| <b>Totale D</b>                                                | <b>212,80</b>   | <b>238,89</b>   | <b>257,66</b>   | <b>272,36</b>   | <b>287,61</b>   | <b>331,43</b>   | <b>359,86</b>   | <b>375,03</b>          |
| <b>COSTO MEDIO MENSILE</b>                                     | <b>3296,92</b>  | <b>3698,61</b>  | <b>3987,84</b>  | <b>4214,19</b>  | <b>4449,02</b>  | <b>5124,00</b>  | <b>5561,99</b>  | <b>5793,83</b>         |

**NOTE:**

(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

(2) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.

(3) Voce assoggettata alla contribuzione così come avviene per gli impiegati che non lavorano nei cantieri edili; per gli impiegati che lavorano all'interno dei cantieri edili, le indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto non concorrono a formare il reddito fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29 (Art. 51 del DPR n. 917 del 22 dicembre 1986 - Testo unico delle imposte sui redditi).

(4) Voce comprensiva del contributo di solidarietà INPS.

Tabella NR. 12

| RETRIBUZIONE ED ONERI                                     | PRIMO LIVELLO   | SECONDO LIVELLO | TERZO LIVELLO   | QUARTO LIVELLO  | QUINTO LIVELLO  | SESTO LIVELLO   | SETTIMO LIVELLO | SETTIMO LIVELLO QUADRO |
|-----------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------------|
| <b><u>A- Elementi delle retribuzione</u></b>              |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                        |
| A1 - Minimo                                               | 1.117,36        | 1.307,31        | 1.452,56        | 1.564,31        | 1.676,02        | 2.011,23        | 2.234,71        | 2.234,71               |
| A2 - Scatti biennali (2 scatti)                           |                 | 16,44           | 17,98           | 19,24           | 20,92           | 25,70           | 27,88           | 27,88                  |
| A3 - Indennità di contingenza                             | 512,87          | 516,43          | 519,16          | 521,25          | 523,35          | 529,63          | 533,82          | 533,82                 |
| A4 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993 (1)                      | 10,33           | 10,33           | 10,33           | 10,33           | 10,33           | 10,33           | 10,33           | 10,33                  |
| A5 - Premio di produzione                                 | 171,09          | 199,20          | 220,88          | 239,81          | 263,46          | 316,82          | 346,15          | 346,15                 |
| A6 - Indennità di funzione                                |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 | 140,00                 |
| A7 - E.V.R. (2)                                           | 21,20           | 24,80           | 27,56           | 29,68           | 31,80           | 38,16           | 42,40           | 42,40                  |
| <b>Totale A</b>                                           | <b>1.832,85</b> | <b>2.074,51</b> | <b>2.248,47</b> | <b>2.384,62</b> | <b>2.525,88</b> | <b>2.931,87</b> | <b>3.195,29</b> | <b>3.335,29</b>        |
| <b><u>B - Oneri aggiuntivi</u></b>                        |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                        |
| B1 - Festività mediamente coincidenti con la domenica (2) | 12,08           | 13,66           | 14,81           | 15,70           | 16,63           | 19,29           | 21,02           | 21,95                  |
| B2 - 4 Novembre                                           | 6,04            | 6,83            | 7,40            | 7,85            | 8,31            | 9,65            | 10,51           | 10,98                  |
| B3 - Tredicesima mensilità                                | 151,98          | 171,95          | 186,31          | 197,55          | 209,23          | 242,75          | 264,49          | 276,24                 |
| B4 - Premio annuo (c.d. "quattordicesima mensilità")      | 151,12          | 171,09          | 185,45          | 196,69          | 208,36          | 241,89          | 263,63          | 275,38                 |
| B5 - Premio Fedeltà (c.d. "quindicesima mensilità")       | 30,22           | 34,22           | 37,09           | 39,34           | 41,67           | 48,38           | 52,73           | 55,08                  |
| B6 - Indennità di trasporto                               | 75,68           | 75,68           | 75,68           | 75,68           | 75,68           | 75,68           | 75,68           | 75,68                  |
| B7 - Indennità sostitutiva di mensa (3)                   | 108,00          | 108,00          | 108,00          | 108,00          | 108,00          | 108,00          | 108,00          | 108,00                 |
| <b>Totale B</b>                                           | <b>535,11</b>   | <b>581,43</b>   | <b>614,74</b>   | <b>640,81</b>   | <b>667,88</b>   | <b>745,63</b>   | <b>796,06</b>   | <b>823,30</b>          |
| <b><u>C - Oneri previdenziali e assistenziali</u></b>     |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                        |
| C1 - INPS (aziende con oltre 50 dipendenti) 29,36%        | 695,23          | 779,78          | 840,64          | 888,27          | 937,69          | 1.079,72        | 1.171,86        | 1.220,96               |
| C2 - INAIL 0,50%                                          | 11,84           | 13,28           | 14,32           | 15,13           | 15,97           | 18,39           | 19,96           | 20,79                  |
| C3 - Contributo contrattuale Prevedi (4)                  | 11,00           | 12,87           | 14,30           | 15,40           | 16,50           | 19,80           | 22,00           | 22,00                  |
| C4 - Contrib. Contrattuale Sanedil (4)                    | 5,18            | 5,82            | 6,30            | 6,68            | 7,07            | 8,20            | 8,94            | 8,94                   |
| <b>Totale C</b>                                           | <b>723,26</b>   | <b>811,75</b>   | <b>875,55</b>   | <b>925,47</b>   | <b>977,23</b>   | <b>1.126,11</b> | <b>1.222,75</b> | <b>1.272,69</b>        |
| <b><u>D - Elementi ulteriori</u></b>                      |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                        |
| D1 - Indennità diverse 11,75%                             | 21,18           | 23,96           | 25,97           | 27,53           | 29,16           | 33,84           | 36,87           | 38,51                  |
| D2 - Trattamento di fine rapporto                         | 175,40          | 196,74          | 212,09          | 224,11          | 236,58          | 272,41          | 295,66          | 308,04                 |
| D3 - Rivalutazione T.F.R. (5)                             | 0,00            | 0,00            | 0,00            | 0,00            | 0,00            | 0,00            | 0,00            | 0,00                   |
| <b>Totale D</b>                                           | <b>196,58</b>   | <b>220,70</b>   | <b>238,06</b>   | <b>251,64</b>   | <b>265,74</b>   | <b>306,24</b>   | <b>332,52</b>   | <b>346,55</b>          |
| <b>COSTO MEDIO MENSILE</b>                                | <b>3287,80</b>  | <b>3688,39</b>  | <b>3976,82</b>  | <b>4202,55</b>  | <b>4436,73</b>  | <b>5109,85</b>  | <b>5546,63</b>  | <b>5777,83</b>         |

**NOTE:**

(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

(2) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.

(3) Voce assoggettata alla contribuzione così come avviene per gli impiegati che non lavorano nei cantieri edili; per gli impiegati che lavorano all'interno dei cantieri edili, le indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto non concorrono a formare il reddito fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29 (Art. 51 del DPR n. 917 del 22 dicembre 1986 - Testo unico delle imposte sui redditi).

(4) Voce comprensiva del contributo di solidarietà INPS.

(5) Valore pari a zero poiché le Imprese con almeno 50 dipendenti, dovendo versare il T.F.R. o al fondo costituito presso l'INPS o al fondo pensione scelto dal lavoratore, non sono soggette al calcolo della rivalutazione del T.F.R..

| ELEMENTI ORARI MINIMI DELLA RETRIBUZIONE           | CUSTODI<br>GUARDIANI<br>USCIERI<br>CON ALLOGGIO | CUSTODI<br>GUARDIANI<br>USCIERI<br>SENZA<br>ALLOGGIO | OPERAIO<br>COMUNE<br>1° LIVELLO | OPERAIO<br>QUALIFICATO<br>2° LIVELLO | OPERAIO<br>SPECIALIZZATO<br>3° LIVELLO |
|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------|
| Paga Base                                          | 5,17                                            | 5,81                                                 | 6,46                            | 7,56                                 | 8,40                                   |
| Indennità di Contingenza                           | 1,97                                            | 2,37                                                 | 2,96                            | 2,99                                 | 3,00                                   |
| E.D.R. - ex prot. 23/7/1993                        | 0,04                                            | 0,05                                                 | 0,06                            | 0,06                                 | 0,06                                   |
| Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.         | 0,79                                            | 0,89                                                 | 0,99                            | 1,16                                 | 1,29                                   |
| Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1) | 0,10                                            | 0,11                                                 | 0,12                            | 0,14                                 | 0,16                                   |
| <b>Totale</b>                                      | <b>8,07</b>                                     | <b>9,23</b>                                          | <b>10,60</b>                    | <b>11,91</b>                         | <b>12,91</b>                           |
| <b>Fondo Prevedi</b>                               | <b>0,06</b>                                     | <b>0,06</b>                                          | <b>0,07</b>                     | <b>0,08</b>                          | <b>0,09</b>                            |

**NOTE:**

- In caso di istituzione del servizio mensa l'impresa concorre al costo dei pasti nella misura di 3/4 del costo con un massimale a carico del lavoratore di € 1,25. La corresponsione oraria va calcolata nei limiti delle otto ore giornaliere ex art. 14 del Contratto Provinciale del 22/10/2022:
- L'eventuale indennità sostitutiva di mensa è pari a € 5,00 al giorno. La corresponsione oraria per gli addetti ai lavori discontinui o di semplice custodia va calcolata nei limiti delle otto ore giornaliere ex art. 14 del Contratto Provinciale del 22/10/2022.

(1) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.

PIAZZA RISORGIMENTO, N. 6 - 82100 BENEVENTO - TEL. 0824 50120

www.ancebenevento.it - e-mail: info@ancebenevento.it - pec: ancebenevento@legalmail.it